



NOVA AVALIAÇÃO DESEMPENHO

HISTÓRICO



Implantação

Implementado um processo
90º graus para avaliar
pessoas no Instituto, como
um subprocesso de RH.

2014

Revisão

Iniciada a revisão de todo o
processo com aprovação da
DIREX e COMEX.

**Janeiro
2023**

**Janeiro
2024**

Ciclo Oficial

Abertura das avaliações no
ciclo oficial.

**Dezembro
2023**

Conclusão

Conclusão do ciclo piloto.

**Agosto
2023**

Ciclo Piloto

Aplicação do ciclo piloto.

Finalidade



Mensurar a performance **individual e coletiva** das pessoas colaboradoras, seus comportamentos, o respeito à normas, o **alinhamento com os objetivos** do negócio, o valor agregado pelo profissional e ainda o alcance de metas.

01

Transmitir clareza sobre as expectativas do que é esperado.

02

Aumentar o nível de consciência sobre os pontos fortes e pontos de melhoria.

03

Subsidiar o desenvolvimento de carreira.

Atenção: No Economus as possibilidades de promoção ou progressão salarial também estão atreladas à critérios de pontuação na avaliação.

Ciclo da Avaliação



Periodicidade:
Semestral

Elegibilidade:

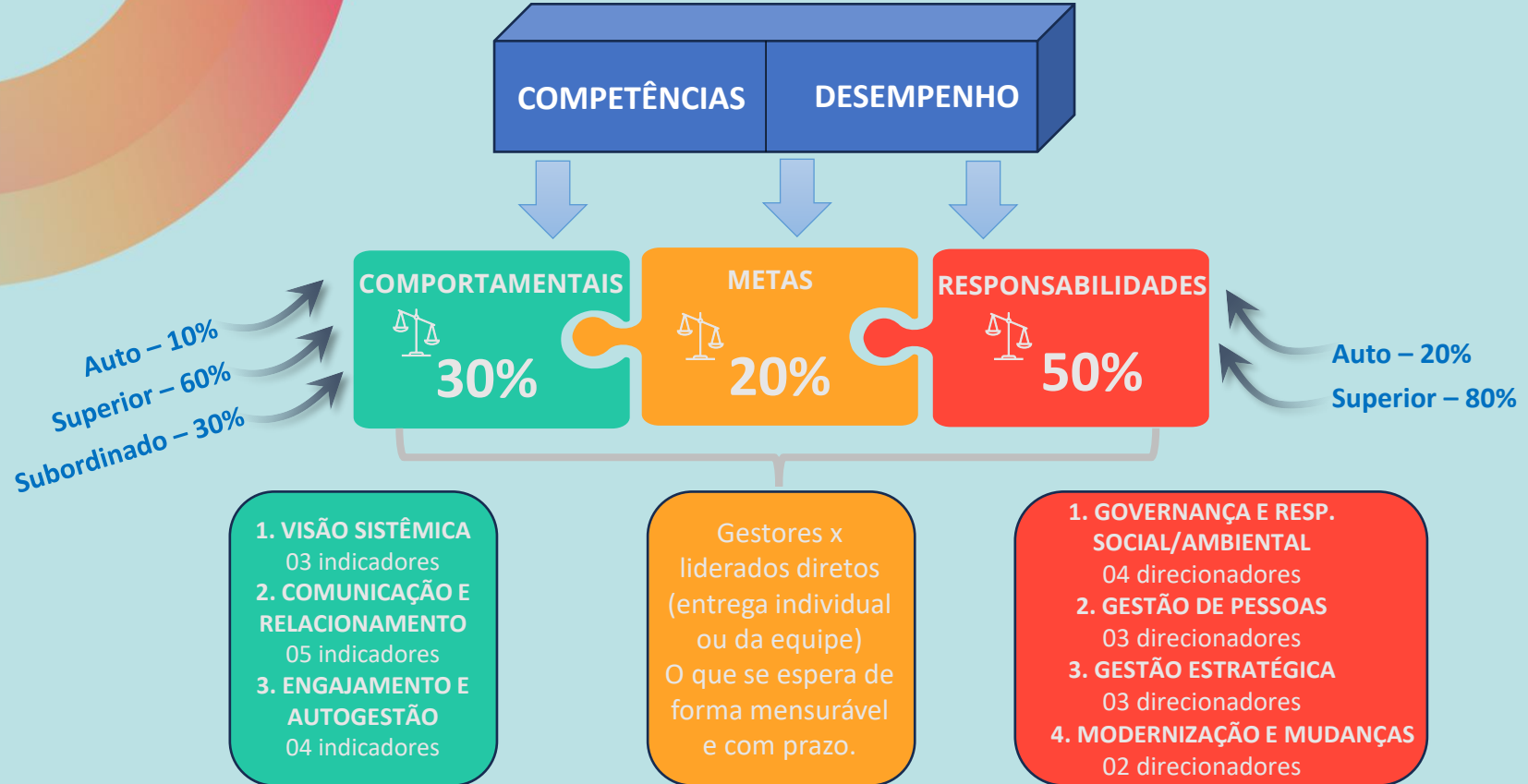
Todos os empregados do Instituto
Novidade: A Diretoria Executiva será avaliada nas competências comportamentais pelos gerentes executivos subordinados direta e indiretamente.



Estrutura



Metodologia



Responsabilidades Liderados



AVALIAÇÃO

Responder as avaliações



RECEBER FEEDBACK

Receber feedback e avaliar os pontos de melhoria



CADASTRO PDI

Lançar em sistema com base no Feedback.



ACOMPANHAR PDI

Executar e lançar o acompanhamento no sistema



TÉRMINO DO CICLO

Certificar-se que todas as ações foram devidamente concluídas e baixadas em sistema.

Responsabilidades Líderes

AVALIAÇÃO

Responder as avaliações.

01

FEEDBACK

- Registrar no diário.
- Realizar reunião individual e apresentar as metas

02

LANÇAR METAS

Efetuar o cadastro das metas empenhadas no sistema;

03

VALIDAR PDI

Aprovar os PDIs que serão construídos por seus liderados.

04

ACOMPANHAR PDI

Acompanhar e dar baixa com datas de conclusão e comentários.

05

ACOMPANHAR METAS

Realizar pontualmente o acompanhamento e baixar em sistema

06

Etapas do Ciclo



01

AVALIAÇÃO



Aplicação das notas.

02

PLANEJAMENTO



Feedback + empenho
de metas + cadastro e
validação dos PDI's.

03

REALIZAÇÃO



Execução das ações
descritas no PDI e das
metas empenhadas.

OBRIGADA!!